

MR-vergadering, 12 januari 2026

Notulen

Aanwezig: Annemarie, Jan Willem, Saskia, Koos, Mathijs en Han

Niet aanwezig: Robert-Jan en Marc Dreuning (geïnteresseerde)

Een hartelijk welkom aan Koos als nieuw lid.

Agendapunten:

- **Notulen vergadering 17 november**

Geen op- of aanmerkingen. De notulen zijn bij deze vastgesteld en worden gedeeld op de website van de school.

- **Mededelingen directeur/directie**

De directie van de school heeft deelgenomen aan het IKG (Integraal Kwaliteitsgesprek) bij Proominent. Hierbij waren Mathijs (interim), beide locatieleiders en KC'ers aanwezig. Volgens Mathijs was het een positieve, constructieve bijeenkomst, omdat het beeld van de school goed is neergezet.

Het gesprek ging voor een groot deel over de cijfers/data. Van tevoren heeft de directie veel informatie gekregen over cijfers, begroting, verzuim etc. Graag ziet de directie het gesprek als iets meer inhoudelijks, over de plannen van de school en waar wij als school mee bezig zijn. Het was een interessant gesprek met meerdere disciplines vanuit de organisatie. Het verslag van dit overleg volgt.

We kunnen goed beargumenteren waar we als school mee bezig zijn. Ook financieel staan we er goed voor. Over personeel; er is weinig verloop en het verloop dat er is is goed te verklaren.

Een opmerking over de financiën is: Het reserve dat we hebben staan is te groot, maar we hebben uit kunnen leggen dat dit nodig is om een 3e bovenbouwgroep te kunnen starten. De norm is 75 euro reserve per leerling. Dit is een oude norm en niet meer van deze tijd. Een gezondere reserve is groter, volgens Mathijs. Hierover moet de school het dialoog kunnen aangaan met Proominent. De ambitie is om te groeien, dus daar kan het geld nu op weg geschreven worden. De huidige, grote reserves zijn daarom goed te beargumenteren.

De vorm van het IKG wordt nog geëvalueerd. Van de 3 momenten in het jaar waarop we als school verantwoording moeten afleggen, worden 2 momenten gemaakt.

Volgende week maandag is Charlotte's eerste dag als nieuwe directeur. In haar eerste 2 weken heeft zij een programma waarin zij iedereen binnen het team te spreken krijgt. Zo heeft zij de tijd om 'er lekker in te komen'. Mathijs helpt haar haar op weg met de verantwoordelijkheden die er liggen. Hij draagt 1 februari het directeurschap officieel aan Charlotte over, maar blijft voorlopig op de achtergrond aanwezig als coach.

Saskia informeert ons over de uitkomst van de RI&E Quickscan. Deze quickscan is in het leven geroepen om de personeelstevredenheid te meten op vlakken als welbevinden, werkdruk en collegialiteit. Jarenlang is er binnen de stichting gezocht naar 'hoe zullen we dat doen?' De RI&E is een middel om daarvoor in te zetten. De quickscan gaat enerzijds over praktische zaken (bv klimaat

binnen de school) en in hoeverre het personeel zich prettig voelt in relatie tot directie/ouders/externen.

We zijn als school blij met het resultaat. De punten waar we iets mee moeten liggen enigszins voor de hand. Gesprekken met leidinggevende(n) wordt nu niet als zinvol ervaren, wat logisch is gezien de omstandigheden en de afwezigheid van een vaste directeur.

De zelfstandigheid van het team staat binnen onze school hoog in het vaandel. Dat vindt men prettig. De werkdruk wordt op locatie Ridderhof soms als pittig ervaren. Dit kan in twee dingen zitten. Hoe dingen geregeld zijn; structuur, planning, winst behalen hoe de werkdruk verminderd kan worden. Ten tweede: pakt men het werk efficiënt aan? Ten derde kan het ook in de cultuur zitten. De cultuur binnen de school hangt heel erg samen met persoonlijke werkdruk-ervaringen. Advies aan de nieuwe directeur kan dan ook zijn: Op individueel niveau kijken naar hoe het werk ervaren wordt.

Beide teams (Ridderhof/Oudpark) zijn blij met de collegialiteit. Er is soms sprake van een conflict tussen leerkracht en ouder. De vraag is hoe we daar als school het beste op kunnen anticiperen. Hier ligt nog een uitdaging. Hiertoe heeft de directie onlangs acties geformuleerd.

De directie verlaat na dit punt de vergadering.

- **Sociaal veiligheidsplan**

Er is navraag gedaan bij KC en bij de locatieleider van Ridderhof. Volgens hen moet het sociaal veiligheidsplan jaarlijks aan bod komen op de agenda van de MR. Echter, de MR heeft geen instemmingsrecht, maar alleen adviesrecht. Dit is toch enigszins onduidelijk. Hier moet uitgezocht worden; heeft de MR instemmingsrecht, al dan wel adviesrecht? Han zoekt dit uit voor de volgende vergadering en zet het op papier.

- **Jaarverslag MR (mailen naar GMR)**

Het jaarverslag moet worden gemaaild naar de GMR. Jan Willem neemt dit op zich. Het is belangrijk om bij te houden welke punten er per vergadering besproken zijn. Een nieuwe 'levend' document met daarin de gemaakte afspraken per vergadering kan onnodig veel werk aan het eind van het schooljaar voorkomen.

- **Bezetting en rollen MR**

Ook de bezetting en nieuwe rollen binnen de MR moeten met de GMR gedeeld worden. Jan Willem Greidanus neemt de rol van secretaris op zich. Annemarie begeleidt hem hierin. Han gaat voorlopig notuleren. Hier kan een roulerend systeem in worden aangebracht.

- **Mededelingen vanuit GMR**

Is de nieuwsbrief van de GMR nu de vervanging van de notulen? Dit vragen we na. We hebben tot dusver 2 nieuwsbrieven van de GMR ontvangen. Het is belangrijk dat de GMR op de hoogte wordt gesteld over het delen van de nieuwsbrief in de MR-groep. Klopt de communicatie met de personeelsgeleding. M.a.w.: zijn de mailadressen van alle betrokkenen up-to-date? Jan Willem vraagt dit na.

- **Rondvraag:**

Annemarie wil ook graag de nieuwsbrief van locatie Oudpark ontvangen.

Annemarie heeft op de site gekeken van school t.b.v. het MR-jaarverslag. Zij vraagt zich of de documenten op de website van de school Word-documenten moeten zijn, en niet beter PDF-bestanden? Het is wellicht beter om documenten in PDF te zetten zodat er niet aan 'gesleuteld' kan worden.

Koos wenst zoveel mogelijk op Ridderhof en 'live' vergaderen. De voorkeur gaat uit naar 'live' bijeenkomsten, maar het is praktisch niet altijd mogelijk. De eerstvolgende vergadering is sowieso 'live' want dan zal Charlotte voor het eerst aansluiten.